



# Audit Immigratie

## Waarom een audit?

Voldoet uw organisatie volledig aan de plichten die bij het (erkend) referentschap horen? Weet u zeker dat al uw internationale werknemers legaal voor u aan de slag zijn? In de praktijk komen we vaak onbewust gemaakte fouten tegen, meestal door een gebrek aan specialistische kennis. Aan de goede bedoelingen ligt het eigenlijk nooit. Dossiers worden bijvoorbeeld niet goed genoeg bijgehouden en wijzigingen worden niet verwerkt of tijdig gemeld. Dat kan tot flinke problemen leiden als de Inspectie SZW en/of de IND op de stoep staan: van een waarschuwing tot boetes (variërend van €6.000 tot €15.000 per werknemer) of zelfs stillegging van werkzaamheden of blacklisting.

Voor werkgevers die zeker willen weten dat ze compliant zijn en dat de dossiervorming voor hun internationale medewerkers volledig op orde is, bieden **Exterus** en **Maes Law** een grondige audit aan.

[LEES MEER](#)

## Wat houdt de audit in?

De audit bestaat uit een volledige en gedetailleerde controle van de compliancy en de dossiervorming rondom een internationale werknemer (niet EU/EER en Zwitserse onderdaan) die bij u in dienst is of die u (al dan niet intraconcern) inhuurt.

Specifiek wordt gecontroleerd op de naleving van de Wet arbeid vreemdelingen en de Wet modern migratiebeleid (onderdeel van de Vreemdelingenwet) waaronder de:

- ▶ Zorgplicht;
- ▶ Administratieplicht;
- ▶ Informatieplicht.

Daaronder vallen onder meer de compliancy controles:

- ▶ Invulling en documentatie zorgplicht;
- ▶ Aanwezigheid vereiste documenten in administratie op grond van de administratieplicht (geldig paspoort, geldig verblijfsdocument etc.);
- ▶ Consistentie tussen aanvraag en feitelijke tewerkstelling (correcte startdatum, einddatum, salaris, etc.);
- ▶ Toepassing juist salariscriterium en uitvoering in de salarisadministratie;
- ▶ Naleving informatieplicht qua tijdigheid, volledigheid en correctheid.

## Wat krijgt u?

Na afloop van de audit ontvangt u een rapport in heldere taal met de constatering per gecontroleerd item, risico's, aanbevelingen en tips. Zo kunt u onjuistheden op eigen initiatief herstellen en rechtzetten c.q. melden bij de betrokken overheden. Omdat de audit onder de verantwoordelijkheid van Maes Law wordt uitgevoerd, valt alle communicatie omtrent de audit onder het verschoningsrecht, net als de gegevensoverdracht en het rapport. Bijkomend voordeel is dat de AVG niet van toepassing is.

## Wat doet u met het rapport?

Is de conclusie van het rapport dat er onjuistheden moeten worden gecorrigeerd of gemeld bij de betrokken instanties zoals de Inspectie SZW en/of IND? Doe dit dan zo snel mogelijk en op eigen initiatief; dat pakt in onze ervaring altijd beter (en goedkoper) uit. Een eigen melding voorkomt in de meeste gevallen een externe audit van Inspectie SZW en/of de IND. Bovendien zijn zij bij een eigen melding meer geneigd om met u mee te denken. Heeft u toch behoefte aan juridische en/of praktische ondersteuning? Dan kunnen we deze direct bieden.

## Kosten

De audit per werknemer kost €750,- exclusief btw; voor al dan niet afhankelijke gezinsleden geldt een korting van 50%. Wilt u voor meerdere internationale werknemers een audit afnemen? Neem dan contact met ons op, wellicht is er de mogelijkheid tot staffelkorting.

**Wilt u een audit afnemen of wilt u meer weten?  
Neem contact op via [audits@exterus.nl](mailto:audits@exterus.nl) of +31 88 185 00 00.**